

**Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ligure Occidentale**

**Verbale dell'Organismo indipendente di valutazione
Seduta del 21 marzo 2025**

In data 21 marzo 2025 l'organismo indipendente di valutazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale nominato per il periodo 2023/2025 con Decreto Presidenziale n° 551 del 31.05.2023 nella persona di Marco Rossi svolge una seduta.

Preliminarmente si evidenzia che è pervenuta la nota avente ad oggetto "Ciclo della performance anno 2024. - PERFORMANCE AZIENDALE - ORGANIZZATIVA anno 2024" da parte del Nucleo di supporto all'OIV riguardante la misurazione degli obiettivi di performance aziendale che sono stati definiti in occasione dell'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Tale relazione evidenzia quanto segue:

- 1) tasso di smaltimento residui passivi: risulta pari al 15,61% e pertanto si ritiene pienamente raggiunto (target $\geq 10\%$). E' consequenzialmente avanzata una misurazione pari a 12 punti per Direttori e Dirigenti e 10 punti per quadri e impiegati (corrispondente al peso percentuale pieno di 40% rispetto al massimo attribuibile);
- 2) velocità dei pagamenti: in data 16/01/2025 l'Ufficio Fornitori ha comunicato che l'indicatore relativo alla velocità dei pagamenti ha evidenziato un valore di -10,5 giorni, migliore rispetto al parametro $\leq -0,5$ giorni indicato come target di raggiungimento. E' consequenzialmente avanzata una misurazione pari a 9 punti per Direttori e Dirigenti e 7,5 punti per quadri e impiegati (corrispondente al peso percentuale pieno di 30% rispetto al massimo attribuibile);
- 3) assolvimento obblighi di Trasparenza (sez. sito Amministrazione Trasparente): il target relativo al tasso di pubblicazione su Amministrazione si ritiene sia pienamente raggiunto (target: $90\% \leq X < 100\%$). E' consequenzialmente avanzata una misurazione pari a 3 punti per Direttori e Dirigenti e 2,5 punti per quadri e impiegati (corrispondente al peso percentuale pieno di 10% rispetto al massimo attribuibile);
- 4) formazione permanente e diffusa del personale: l'indicatore relativo alla quota di personale che nel 2024 ha conseguito almeno n. 24 ore di formazione risulta pari al 64,19% e pertanto si ritiene pienamente raggiunto (target $50\% \leq X < 55\%$). E' consequenzialmente avanzata una misurazione pari a 6 punti per Direttori e Dirigenti e 5 punti per quadri e impiegati (corrispondente al peso percentuale pieno di 20% rispetto al massimo attribuibile).



Rispetto agli esiti rappresentati l'OIV ha ottenuto specifici riscontri e riferimenti che, in quanto corrispondenti agli esiti proposti, consentono di confermare i livelli di realizzazione degli obiettivi di performance aziendale 2024 nei termini (sinottici) seguenti:

Scheda G) - Obiettivi e Indicatori specifici Performance aziendale - organizzativa (anno 2024)					
Indicatori	TARGET	livello di misurazione	Peso percentuale (sul totale dello Score)	Score per Direttori/Dirigenti	Score per Quadri/Impiegati
Dimensione sostenibilità e attività (peso 70% della performance Aziendale-Organizzativa)					
AREA di performance economico-finanziaria					
1. Tasso di smaltimento dei residui passivi in c/residui capitale		ENTE			
	Valore Obiettivo (espresso in %): $\geq 10\%$	15,61%	40%	12,00	10,00
2. Velocità dei pagamenti		ENTE			
	Valore Obiettivo (espresso in giorni): $\leq -0,5$ giorni	-10,5	30%	9,00	7,50
Dimensione Processi interni (peso 30% della performance Aziendale-Organizzativa)					
AREA di performance prevenzione della corruzione e trasparenza					
3. Assolvimento obblighi di Trasparenza (sez. sito Amministrazione Trasparente)		ENTE			
	Valore Obiettivo al 31/12/ (espresso in %): $90\% \leq X < 100\%$	100%	10%	3,00	2,50
AREA di performance dello sviluppo organizzativo					
4. Formazione permanente e diffusa del personale		ENTE			
	Valore Obiettivo al 31/12/ (espresso in %): $50\% \leq X < 55\%$	64,19%	20%	6,00	5,00

Conseguenzialmente, è possibile procedere all'imputazione dei punteggi previsti dal sistema vigente di misurazione e valutazione della performance, attribuendo una misurazione pari a 30 punti complessivi per Direttori e Dirigenti e pari a 25 punti complessivi per quadri e impiegati.

L'organismo indipendente di valutazione

(Marco Rossi)

Marco Rossi
26.03.2025
16:00:16
GMT+02:00



aspmalo.AOO Portofogno - Prot. 28/03/2025.0016743.E Copia conforme dell'originale sottoscritto digitalmente da Marco Rossi Si attesta che la presente copia cartacea è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale