

AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

Decreto n. **1269**

OGGETTO: PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 19, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 - DIRIGENTE SERVIZIO SECURITY PORTUALE GENOVA-PRA'

IL DIRETTORE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, il Decreto Legislativo n. 169 del 4 agosto 2016 e il Decreto Legislativo n. 232 del 13 dicembre 2017;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti del 25 luglio 2025 n. 177, notificato all'Ente in pari data, di nomina dell' Avv. Matteo Paroli nella carica di Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 30 ottobre 2025 prot. n. 103/8/2025 con la quale è stato nominato il dott. Tito Vespasiani a Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, dando mandato al Presidente di definirne l'effettiva entrata in servizio;

VISTO il decreto n. 982 del 14 novembre 2025 con il quale è stata definita al 9 dicembre 2025 l'effettiva decorrenza dell'incarico del dott. Vespasiani in qualità di Segretario Generale dell'Ente;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 2 dicembre 2021, Prot. n. 78/2, con la quale è stato approvato l'ampliamento della dotazione organica dell'AdSP, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili con nota prot. n. 39493 del 30 dicembre 2021;

VISTO il decreto n. 1522 del 31 dicembre 2021, con il quale è stata approvata la nuova organizzazione, la declaratoria delle strutture dirigenziali e il relativo funzionigramma dell'AdSP;

VISTO il decreto n. 657 del 30 luglio 2025, con il quale il Presidente ha confermato le deleghe e gli incarichi a dirigenti e funzionari dell'Ente per come ivi indicato;

VISTO il decreto n. 984 del 14 novembre 2025 con il quale il Presidente ha confermato, fino ad eventuale diversa disposizione e comunque non oltre la definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente gli incarichi ad interim per la Direzione Governance Demaniale, Piani d'Impresa e Società Partecipate, all'Avv. Antonella Traverso, che conserva altresì l'attuale incarico di dirigente del Servizio Concessioni Pluriennali e Conferenze dei Servizi nonché per il Servizio Attività Economiche, all'Avv. Giovanna Chilà, che conserva altresì l'attuale incarico di dirigente del Servizio Concessioni e Licenze;

VISTO il funzionigramma dell'Ente, approvato con decreto n. 1522 del 31 dicembre 2021 e successive modifiche;

VISTO inoltre il funzionigramma delle posizioni dirigenziali e la nuova struttura organizzativa, approvate con decreto n. 1207 del 23 dicembre 2025, con decorrenza 1° gennaio 2026;

RICHIAMATO il decreto n. 1208 del 23 dicembre 2025 con il quale è stata approvata l'assegnazione degli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 4/2/2025 del 29 gennaio 2025, per la cui realizzazione è stato delegato il Direttore della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali;

VISTO il decreto n. 252 del 1° aprile 2025 con il quale è stato approvato il Regolamento "Criteri per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale", approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. n. 20442 del 17 aprile 2025;

TENUTO CONTO, in particolare, di quanto previsto dall'art. 17 del sopracitato regolamento relativo all'attivazione di "procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 19 c.6 D.Lgs. 165/2001";

CONSIDERATA la delicatezza delle funzioni da assegnare al Servizio Security Portuale Genova-Prà e l'opportunità di attribuire il relativo incarico dirigenziale a risorsa di comprovata ed elevata qualificazione professionale;

RITENUTO pertanto di procedere con procedura di interpello, al fine di attribuire l'incarico dirigenziale a tempo determinato, della durata di quattro anni, al Servizio Security Portuale Genova - Prà, ai sensi dell'art. 17 del citato Regolamento "Criteri per il

reclutamento”, in relazione a quanto previsto ai sensi dell’art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTI gli esiti della ricognizione sul personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l’Ente, dalla quale risulta in ogni caso l’impossibilità di affidare internamente l’incarico al Servizio Security Portuale Genova – Prà in ragione della situazione di grave scopertura delle posizioni già previste e attualmente affidate *ad interim* di cui al decreto n. 1208 del 23 dicembre 2025;

VERIFICATO che tale procedura rispetta il limite dell’8% della dotazione organica dei dirigenti riservato alle assunzioni ex art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

SU PROPOSTA del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità tecnico – amministrativa;

DECRETA

1. di approvare l’interpello, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, relativo all’incarico dirigenziale a tempo determinato, della durata di quattro anni, alla Direzione Infrastrutture, Ambiente e Security – Servizio Security Portuale Genova – Prà, ai sensi dell’art. 17 del Regolamento “Criteri per il reclutamento del personale e le progressioni di carriera dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale” di cui al decreto n. 252/2025, in relazione a quanto previsto dall’art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;
2. di rinviare a successivo provvedimento la nomina della Commissione che sarà incaricata di coadiuvare il Segretario Generale nella valutazione delle candidature al fine di presentare una terna di candidati al Presidente.

Genova, li **30/12/2025**

IL DIRETTORE

Firmato digitalmente

Dott.ssa Antonella Granero

PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO DIRIGENZIALE

AI SENSI DELL'ART. 19, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001

SERVIZIO SECURITY PORTUALE GENOVA - PRÀ

VISTO il funzionigramma dell'Ente, approvato con decreto n. 1522 del 31 dicembre 2021 e successive modifiche;

VISTO inoltre il funzionigramma delle posizioni dirigenziali e la nuova struttura organizzativa, approvate con decreto n. 1207 del 23 dicembre 2025, con decorrenza 1° gennaio 2026;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Fabbisogno di Personale approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 4/2/2025 del 29 gennaio 2025 e successive modifiche, per la cui realizzazione è stato delegato il Direttore della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali;

VISTO il Regolamento “Criteri per il reclutamento del personale e le progressioni di carriera dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale” emanato con decreto n. 252 del 1° aprile 2025 e approvato dal Ministero vigilante con nota prot. n. 4356 del 17 aprile 2025;

TENUTO CONTO, in particolare, di quanto previsto dall'art. 17 del sopracitato Regolamento;

CONSIDERATA la delicatezza delle funzioni da assegnare al Servizio Security Portuale Genova-Prà e l'opportunità di attribuire il relativo incarico dirigenziale a risorsa di comprovata ed elevata qualificazione professionale;

RITENUTO pertanto di dover procedere con procedura di interpello, al fine di attribuire l'incarico dirigenziale a tempo determinato, della durata di quattro anni, di dirigente del Servizio Security Portuale Genova-Prà, ai sensi dell'art. 17 del citato Regolamento “Criteri per il reclutamento”, in relazione a quanto previsto ai sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001;

VISTI gli esiti della ricognizione sul personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Ente, dalla quale risulta in ogni caso l'impossibilità di affidare internamente l'incarico di dirigente del Servizio Security Portuale Genova-Prà in ragione della situazione di grave scopertura delle posizioni già previste e attualmente affidate *ad interim*, di cui al prot. n. 72574 del 29 dicembre 2025;

VERIFICATO che tale procedura rispetta il limite dell'8% della dotazione organica dei dirigenti riservato alle assunzioni ex art. 19, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

SENTITO il Segretario Generale;

Si invitano

I soggetti interessati a far pervenire la propria manifestazione di interesse all'interpello per la copertura della posizione in oggetto.

Art. 1 – Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione all'interpello occorre che il candidato si trovi **in almeno una** delle seguenti condizioni, alternative tra loro:



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ligure Occidentale

Palazzo San Giorgio - Via della Mercanzia 2 - 16124 Genova - CF/P.IVA 02443880998 - Tel. +39.010.2411
www.portsofgenoa.com - segreteria.generale@portsofgenoa.com - segreteria.generale@pec.portsofgenoa.com



DIREZIONE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

- ✓ Esperienza di almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private.
- ✓ Specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria (non inferiore alla Laurea Magistrale o Specialistica o Vecchio Ordinamento) e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da esperienze lavorative di almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.
- ✓ Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato

Per la partecipazione all'interpello è richiesto che il candidato sia in possesso di **laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente** al Regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

Sono inoltre requisiti generali di partecipazione, come per ogni procedura di AdSP:

1. età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
4. idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
5. conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche nonché della lingua inglese a livello adeguato alle mansioni cui si riferisce la presente procedura comparativa;
6. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
7. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. non essere stati destituiti o dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente;
9. non aver riportato condanne penali definitive, per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un Ente o un'Amministrazione Pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la PA, o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Codice penale, artt. 3, 4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97);
10. non essere posti in quiescenza;
11. disponibilità immediata ad assumere l'incarico.

Art. 2 - Criteri di comparazione

Per la comparazione, si terrà conto delle competenze ed esperienze professionali acquisite nel settore marittimo, con particolare riferimento a consolidate esperienze nell'ambito portuale e alla conoscenza approfondita della security portuale e delle sue dimensioni strategiche ed operative, oltre che dell'attitudine manageriale.

Il Direttore del Personale, verificata la regolarità formale delle istanze e dei relativi allegati trasmessi dai partecipanti, invia al Segretario Generale la documentazione ricevuta, fornendo le proprie motivate indicazioni, unitamente a un prospetto che riepiloga gli elementi informativi forniti dai candidati ai fini della comparazione.

Ai fini del conferimento dell'incarico, il Segretario Generale - coadiuvato da una Commissione all'uopo nominata - presenta una terna di candidati al Presidente, con il quale gli stessi candidati sosterranno un colloquio volto a meglio evidenziare le esperienze acquisite nell'ambito portuale,



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ligure Occidentale

Palazzo San Giorgio - Via della Mercanzia 2 - 16124 Genova - CF/P.IVA 02443880998 - Tel. +39.010.2411
www.portsofgenoa.com - segreteria.generale@portsofgenoa.com - segreteria.generale@pec.portsofgenoa.com



DIREZIONE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

nonché le competenze manageriali, e le attitudini e motivazioni personali a ricoprire la posizione.

Al termine dei colloqui, il Presidente formalizzerà la propria decisione al Segretario Generale e al Direttore del Personale per il successivo iter di nomina.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Art. 3 - Trattamento economico

Il trattamento economico applicato è quello proprio dell'inquadramento dei dirigenti (Fascia 3); a tal proposito, si rinvia a quanto disciplinato dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di bene e servizi, oltre che dalla contrattazione decentrata dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale e ai Regolamenti vigenti.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse

I soggetti interessati ed in possesso dei requisiti dovranno esprimere la propria manifestazione d'interesse **entro le ore 12:00 del 15 gennaio 2026**. Tale manifestazione dovrà essere corredata da:

- ✓ una relazione dettagliata che descriva le motivazioni personali di adesione al presente interpello ed enuclei le esperienze dichiarate nel CV, con esclusivo riguardo alle competenze acquisite sulle tematiche oggetto di interpello (massimo due pagine);
- ✓ un Curriculum Vitae dettagliato ed aggiornato, redatto in conformità al vigente modello europeo completo di dichiarazione resa ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000;
- ✓ la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di conflitto di interessi con la posizione per la quale si concorre;
- ✓ la dichiarazione relativa al possesso dei requisiti generali, come riportati all'art. 1.

La manifestazione di interesse dovrà pervenire **esclusivamente mediante PEC**, da inoltrarsi al seguente indirizzo selezioni@pec.portsofgenoa.com.

Le istanze di manifestazione di interesse dovranno riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Procedura di interpello per l'attribuzione dell'incarico di dirigente del Servizio Security Portuale Genova - Prà ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001".

La manifestazione d'interesse non matura alcun diritto al trasferimento in capo al candidato e l'AdSP si riserva la facoltà di sospendere, revocare, annullare o non completare la procedura in qualunque fase della stessa.

Art. 5 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono le seguenti informazioni: *Titolare del trattamento*. Titolare del Trattamento è l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, con sede in via della Mercanzia 2 - 16124 Genova. Indirizzo PEC: segreteria generale@pec.portsofgenoa.com. *Finalità del trattamento e base giuridica*. I trattamenti dei dati richiesti al candidato e dallo stesso forniti sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ligure Occidentale

Palazzo San Giorgio - Via della Mercanzia 2 - 16124 Genova - CF/P.IVA 02443880998 - Tel. +39.010.2411
www.portsofgenoa.com - segreteria.generale@portsofgenoa.com - segreteria.generale@pec.portsofgenoa.com



DIREZIONE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e della corretta gestione della procedura, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati potranno essere trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. *Modalità e tempi del trattamento.* I dati personali sono trattati dall'Autorità di Sistema Portuale con modalità cartacea e/o informatica e/o telematica, in archivi situati in paesi nei quali è applicabile il GDPR. I dati raccolti saranno conservati per il tempo necessario alla definizione del procedimento selettivo e, eventualmente, alla gestione del rapporto lavorativo, comunque secondo quanto previsto dalla normativa vigente. *Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali.* I dati sono trattati da soggetti autorizzati sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche o a terzi nel rispetto della L. 241/90 e del D.Lgs. n. 33/2013 in tema di diritto di accesso. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva ed alcuni dati potranno essere pubblicati *on line* nella sezione Amministrazione Trasparente, in quanto necessario per adempiere agli obblighi previsti dal citato D.Lgs. n. 33/2013. *Diritti dell'interessato.* Ai candidati competono i diritti previsti dal GDPR e, in particolare, il diritto a chiedere l'accesso ai dati medesimi, la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero l'opposizione al loro trattamento e a presentare reclamo all'Autorità Garante. A tal fine, i candidati possono contattare il Titolare o Responsabile della Protezione dei dati personali. *Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali.* Il Responsabile è contattabile all'indirizzo mail responsabileprotezionedati@portsofgenoa.com.

Art. 6 – Responsabile del Procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è la dott.ssa Karina Lavagna.

Art. 7 - Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Interpello dirigente Security Portuale Genova - Prà.

Il Direttore

(dott.ssa Antonella Granero)

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. MODULO_FIRME.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento