

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 4 posizioni di impiegato amministrativo di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, da assegnare alla Direzione Governance Demaniale, Piani d'Impresa e Società Partecipate e all'Ufficio Territoriale di Genova con contratto subordinato a tempo indeterminato - selezione codice 2023DEM.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 4 APRILE 2023

PROVA PRESELETTIVA. *“Nel caso in cui al colloquio fossero ammessi un numero di candidati superiore a 20, sarà convocata una prova preselettiva, composta di domande a risposta multipla, che verteranno sugli argomenti di cui alle lettere a) e b) delle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati a colloquio i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale.”*

A fronte di quanto sopra enunciato, il test sarà in presenza e composto da 20 domande (con n. 4 opzioni di risposta ciascuna) di cui n. 8 domande sull'argomento di cui sub. lett. a) e n. 12 domande sugli argomenti di cui sub. lett. b) delle “materie oggetto degli esami”. Tempo prova preselettiva: 60 minuti di tempo per fornire le risposte.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati:

- a) Punteggio di laurea: per ogni voto da 101 a 110: 0,35 punti; 110 e lode: 4 punti;
- b) Punteggio relativo all'abilitazione alla professione di Avvocato: 1 punto;
- c) Punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto del bando: fino a 2 punti, come dettagliato:
 - 2 punti per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
 - 1 punto per ciascun master universitario (di I e II livello) e per il diploma di Scuola di Specializzazione delle professioni legali con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
 - 0,1 punti per ciascun altro corso di formazione con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione.



- d) Punteggio relativo all'esperienza professionale relativa a pratiche e procedimenti amministrativi: fino a 7 punti da attribuirsi in base alla complessità e alla durata, come dettagliato:

Tra 6 mesi e 1 anno tenuto conto della durata dell'esperienza e della complessità delle pratiche e dei procedimenti amministrativi	Tra più di 1 anno e 3 anni tenuto conto della durata dell'esperienza e della complessità delle pratiche e dei procedimenti amministrativi	Oltre 3 anni tenuto conto della durata dell'esperienza e della complessità delle pratiche e dei procedimenti amministrativi
Tra 0 e < 3	Tra 3 e <5	Tra 5 e 7

- e) Punteggio relativo all'esperienza professionale specificatamente maturata in ambito di procedure di natura concessoria di beni pubblici: fino a 6 punti.
Il punteggio previsto sarà attribuito in aggiunta a quanto previsto sub d) anche in caso di coincidenza temporale considerandolo punteggio maggiormente qualificante/
specialistico come segue nel rispetto del tetto massimo di punti 6, come dettagliato:

Tra 6 mesi e 1 anno tenuto conto dell'esperienza professionale specificatamente maturata in ambito di procedure di natura concessoria di beni pubblici	Tra più di 1 anno e 3 anni tenuto conto dell'esperienza professionale specificatamente maturata in ambito di procedure di natura concessoria di beni pubblici	Oltre 3 anni tenuto conto dell'esperienza professionale specificatamente maturata in ambito di procedure di natura concessoria di beni pubblici
Tra 0 e < 2	Tra 2 e <4	Tra 4 e 6

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti): finalizzato a verificare la conoscenza e le competenze del candidato, a valutare le attitudini e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere.

- Attitudini e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere: fino a 35 punti.

Per tale prova sarà predisposto un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi al colloquio più tre, contenente ciascuna un set di n. 4 domande (una per ciascuna delle materie elencate da a) a d) nell'avviso di selezione). Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta contenente le domande a cui dovrà rispondere durante il colloquio. I punti verranno attribuiti come di seguito:



- a) Legge 241/90 e normativa sull'attività amministrativa: fino a 15 punti. Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esatta, esauriente ed organica	da 11 punti a 15 punti;
Risposta esatta, ma non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 10 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 5 punti
Nessuna risposta	Zero punti

- b) normativa di amministrazione demaniale marittima (codice della navigazione, legge 84/94, procedimenti concertativi): fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esatta, esauriente ed organica	da 8 punti a 10 punti;
Risposta esatta, ma non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 4 punti a 7 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 3 punti
Nessuna risposta	Zero punti

- c) cenni di normativa e procedure urbanistiche, edilizie, paesaggistiche e ambientali: fino a 5 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esatta, esauriente ed organica	5 punti;
Risposta esatta, ma non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3 punti a 4 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 2 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- d) elementi di contenzioso giudiziale, in particolare amministrativo, e illecito amministrativo e penale: fino a 5 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esatta, esauriente ed organica	5 punti;
Risposta esatta, ma non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3 punti a 4 punti;



Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 2 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

Attitudini e capacità relazionali con riferimento all'incarico da assumere: fino a 5 punti;

Per tale prova sarà predisposto un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi al colloquio più tre, contenente ciascuna una domanda volta a verificare quanto richiesto dall'avviso. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta contenente la domanda a cui dovrà rispondere durante il colloquio. Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime attitudini e capacità relazionali con riferimento all'incarico da assumere	5 punti;
Più che buone attitudini e capacità con riferimento all'incarico da assumere	da 3 punti a 4 punti;
Buone attitudini e capacità con riferimento all'incarico da assumere	2 punti;
Sufficienti attitudini e capacità con riferimento all'incarico da assumere	1 punto

IDONEITA' GRADUATORIA: il punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 30/60.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Karina Lavagna)



aspma0.A00 Portsofgenoa - Prot. 14/04/2023.0015764.I Copia conforme dell'originale sottoscritto digitalmente da Karina Lavagna Si attesta che la presente copia cartacea è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale

