



AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

Decreto N. 1411

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale e successive modificazioni e integrazioni ed in particolare il Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 169 e il Decreto Legislativo 232 del 13 dicembre 2017;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti del 1° dicembre 2016 n. 414, notificato in data 2 dicembre 2016, di nomina del Dott. Paolo Emilio Signorini nella carica di Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta dell'8 maggio 2017, prot. n. 31/10/2017, concernente la nomina del Dott. Marco Sanguineri a Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale a far data dal 15 maggio 2017, nonché il decreto n. 606 del 9 maggio 2017 con il quale si rende esecutiva tale nomina;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e di Contabilità dell'ex Autorità portuale approvato dal Comitato Portuale nella seduta del 23 aprile 2007, integrato dal Ministero dei Trasporti e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota del 26 giugno 2007, integrato dal Comitato Portuale con delibera 117/2 nella seduta del 29 novembre 2011 ed approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota M_TRA/PORTI/3927 del 26 marzo 2012;

VISTO l'art. 22 comma 4 del Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 169 con cui, fino all'approvazione del regolamento di contabilità di cui all'art. 6, comma 9, della Legge n.84 del 1994, come modificato dal decreto di cui trattasi, l'Autorità di Sistema Portuale applica il regolamento di contabilità della soppressa Autorità portuale dove ha sede la stessa Autorità di Sistema Portuale;

VISTO l'art. 8 della Legge 84/94 ed in particolare il comma 2 che dispone che al Presidente spetta la gestione delle risorse finanziarie in attuazione del piano di cui all'articolo 9, comma 5, lettera b);

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 4 luglio 2017, prot. n. 45/6, con la quale è stata adottata la nuova dotazione organica dell'AdSP, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. n. 21803 del 31 luglio 2017;

VISTO il decreto n. 1889 del 21 novembre 2017, con il quale è stata approvata la nuova organizzazione, la declaratoria delle strutture dirigenziali e il relativo funzionigramma dell'AdSP, nonché il decreto n. 2077 del 14 dicembre 2017 che posticipa al 1° gennaio 2018 l'efficacia di tale decreto;

VISTI i decreti n. 2306 del 29 dicembre 2017 e n. 1129 del 15 giugno 2018 di attribuzione degli incarichi dirigenziali alle strutture dell'AdSP di cui al decreto n. 1889 del 21 novembre 2017;

VISTO il bilancio di previsione 2019 approvato dal Comitato di Gestione con Delibera n. 85/4/2018 nella seduta del 07.12.2018, ed approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota del 4.3.2019 prot. 6321 (prot. AdSP n. 5841 del 04.03.2019)

VISTO il decreto n. 337 del 27 marzo 2017 con il quale è stato nominato, a seguito di avviso pubblico, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AdSP del Mar Ligure Occidentale per il triennio 2017-2019;

RICHIAMATA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 17 novembre 2017, Prot. n. 90/8, con la quale è stato approvato il recepimento delle Linee Guida del nuovo sistema di valutazione relativo a tutto il personale dipendente dell'AdSP del Mar Ligure Occidentale;

RICHIAMATA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 07 dicembre 2017, Prot. n. 96/2, con la quale è stato approvato il recepimento dell'accordo contrattuale di II livello dell'AdSP relativo al personale dipendente quadri e impiegati;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 07 dicembre 2017, prot. n. 97/3, con la quale è stato approvato il recepimento dell'accordo contrattuale di II livello dell'AdSP relativo ai Dirigenti dell'Ente con effetto a far data dal 1° gennaio 2018;

VISTO il decreto n. 193 del 16 febbraio 2018 con il quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale (AdSPMALO);

TENUTO CONTO che sono state affrontate con l'OIV le tematiche inerenti gli strumenti di valutazione dell'efficacia, della trasparenza e del buon andamento della gestione dell'AdSP, che hanno condotto - dopo diverse attività svoltesi nei mesi da gennaio a marzo 2019 - alla

formulazione degli Obiettivi di Risultato/Performance per l'anno 2019 relativamente al personale Dirigente dell'Ente

VISTO il decreto n. 608 del 18 Aprile 2019 con il quale sono stati definiti gli Obiettivi di Risultato/Performance per l'anno 2019 (completi di pesi relativi, Indicatori, Target e Grading) relativamente al personale Dirigente dell'Ente;

VISTO il decreto n. 1028 del 12/07/2019 con il quale sono stati assegnati conseguentemente i PIO ai Quadri e Impiegati;

VISTA la direttiva ministeriale n. 348 del 02 Agosto 2019 (prot. n. 20193 del 2/8/2019) con la quale vengono definiti per l'anno 2019 gli obiettivi per i Presidenti dell' ADSP, in termini di n° 3 Obiettivi Generali e n° 2 Obiettivi Strategici;

RICHIAMATA la Nota del S.G. prot int. n°44 del 14/8/2019;

CONSIDERATO che il vigente Sistema di Performance Management, al par. 4 e al par. 7, prevede rispettivamente che:

- gli Obiettivi di *Performance individuale* (definiti a cura dell'OIV) - siano prevalentemente determinati quale declinazione aziendale degli Obiettivi Strategici (Generali) derivanti dal MIT/Governo e che

la struttura logica della *Performance Aziendale* vede presente - nell'ambito dell' "Area di performance degli investimenti" (appartenente alla Dimensione della "sostenibilità e dell'attività") - quale elemento di misurazione la "Realizzazione degli Investimenti finanziati";

TENUTO CONTO che il vigente Sistema di Performance Management, con l'Allegato G, stabilisce per l'anno 2017 n° 3 Indicatori di Performance Aziendale ponderati come segue:

- Tasso smaltimento residui passivi; p= 35%
- Grado di realizzo delle entrate correnti: p= 35%
- Adeguamento della sezione Amministrazione Trasparente del nuovo sito istituzionale: p= 30%;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere tempestivamente all'allineamento degli Obiettivi assegnati al personale dirigenziale (Direttori e Dirigenti) dell'Autorità con gli Obiettivi stabiliti dalla Direttiva MIT del 2/8/2019 e ciò in considerazione del presupposto che l'approccio programmatico gestionale dell'Autorità non può che finalizzarsi, nell'ottica di Direzione per Obiettivi, a massimizzare l'efficace svolgimento del ruolo strumentale delle Autorità di Sistema Portuale rispetto alle Policy del Governo;

CONSIDERATO necessario aggiornare, per il 2019, la struttura delle misure di Performance Aziendale, per i Dirigenti e i Direttori quale quella rappresentata dai seguenti Indicatori di Performance, ponderati come segue:

- "Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti":
 - n° opere avviate/n°opere da avviare: **p = 25%** e target avanzamento lavori $\geq 50\%$;
 - rapporto tra la spesa effettuata e le risorse assegnate: **p = 25%** e target di utilizzo delle risorse assegnate $\geq 50\%$;
- "Puntuale adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni (ex D.Lgs 33/2013)": **p= 50%** e Target 100%;

SENTITO l'OIV;

SENTITO il Segretario Generale;

TUTTO CIO' premesso e considerato

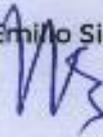
DECRETA

1. Di aggiornare, per i Dirigenti, Direttori e per il 2019, l'"Allegato C" del "Sistema di Performance Management" dell'Autorità (costituendo un nuovo Allegato, denominato "Allegato G1"), secondo la seguente struttura di misure di Performance Aziendale, rappresentata dai seguenti Indicatori di Performance, ponderati come segue:
 - "Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti":
 - n° opere avviate/n°opere da avviare: **p = 25%** e target avanzamento lavori $\geq 50\%$;
 - rapporto tra la spesa effettuata e le risorse assegnate: **p = 25%** e target di utilizzo delle risorse assegnate $\geq 50\%$;
 - "Puntuale adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni (ex D.Lgs 33/2013)": **p= 50%** e Target 100%.
2. Di rinviare a specifico ed ulteriore provvedimento, da adottarsi entro il 31 ottobre p.v., la revisione degli obiettivi del personale dirigenziale per realizzare il richiamato "allineamento".

3. Di dare atto che il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'AdSP del Mar Ligure Occidentale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Il Presidente

(Dott. Paolo Emilio Signorini)



Genova, li 25.10.2019

ALLEGATO G1
Indicatori specifici Performance aziendale - organizzativa

Indicatori	TARGET (A)	VALORE RAGGIUNTO (B)	Peso percentuale (sul totale del premio)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Dimensione di performance della sostenibilità e dell'attività (peso 50% della performance Aziendale-Organizzativa)				
Area di performance degli Investimenti				
Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti				
1. n° opere avviate/n°opere da avviare				
	Valore Obiettivo (espresso in %): avanzamento dei lavori \geq 50%;		25%	
2. rapporto tra la spesa effettuata e le risorse assegnate				
	Valore Obiettivo (espresso in %): utilizzo delle risorse assegnate \geq 50%;		25%	
Dimensione di performance dei Processi interni (peso 50% della performance Aziendale-Organizzativa)				
Area di performance della prevenzione della corruzione e trasparenza, relativa la PTPC				
Adeguamento nuovo sito Istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente				
"Puntuale adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni" Tutte le strutture dell'Ente sono coinvolte secondo la tabella di assegnazione della responsabilità del dato di cui all'allegato A) del decreto 33/2013 e s.m.i.				
	Valore Obiettivo al 31/12/2019 (espresso in %): 100%		50%	
TOTALE			100%	

ALLEGATO G1

Indicatori specifici Performance aziendale - organizzativa				
Indicatori	TARGET (A)	VALORE RAGGIUNTO (B)	Peso percentuale (sul totale del premio)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Dimensione di performance della sostenibilità e dell'attività (peso 50% della performance Aziendale-Organizzativa)				
Area di performance degli Investimenti				
Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti				
1. n° opere avviate/n°opere da avviare				
	Valore Obiettivo (espresso in %): avanzamento dei lavori >= 50%;		25%	
2. rapporto tra la spesa effettuata e le risorse assegnate				
	Valore Obiettivo (espresso in %): utilizzo delle risorse assegnate >= 50%;		25%	
Dimensione di performance dei Processi interni (peso 50% della performance Aziendale-Organizzativa)				
Area di performance della prevenzione della corruzione e trasparenza, relativa la PTPC				
Adeguamento nuovo sito istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente				
"Puntuale adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni" Tutte le strutture dell'Ente sono coinvolte secondo la tabella di assegnazione della responsabilità del dato di cui all'allegato A) del decreto 33/2013 e s.m.i.				
	Valore Obiettivo al 31/12/2019 (espresso in %): 100%		50%	
TOTALE			100%	