

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 2 posizioni di impiegato tecnico di 4° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato- Diploma di Geometra da assegnare all'Ufficio Opere Ferroviarie e all'Ufficio Opere, Impianti e Manutenzioni Marittime e Civili Savona del Servizio Opere Marittime, Civili e Ferroviarie - sede di assegnazione: Savona - selezione 2023GEOM

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 18 DICEMBRE 2023

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati:

La Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), riportati rispettivamente sub lett. a) e b) ed d) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. c), richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- quanto al punto c) ("punteggio relativo all'esperienza maturata nello specifico ambito della gestione di appalti pubblici: fino a un massimo di 5 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 5 punti:
- tale punteggio sarà attribuito in base ai ruoli ricoperti su appalti di opere pubbliche dichiarati dal candidato sui curriculum vitae.

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto.

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

(I) **Attitudini e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere: fino a 34 punti;**

La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, contenenti un set di n. 5 domande (una per ciascuna delle materie elencate nell'avviso di selezione) più una domanda volta a valutare le

competenze e attitudini relazionali con riferimento all'incarico da assumere. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta contenente le domande a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) Normativa sulla progettazione, direzione dei lavori e contabilità lavori pubblici: fino a 8 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 5 punti a 8 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 1 punto a 4 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- b) Codice dei contratti: D. Lgs. n. 50/2016 – D. Lgs. n. 36/2023 e norme di attuazione collegate: fino a 8 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 5 punti a 8 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 1 punto a 4 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- c) Conoscenze tecniche di Office Automation, Autocad, rilievo topografico e modellazione digitale: fino a 5 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 4 punti a 5 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 1 punto a 3 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- d) Legge n. 84/94 e s.m. e i.: fino a 8 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 5 punti a 8 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 1 punto a 4 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- e) Responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile di un dipendente di Ente Pubblico: fino a 5 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 4 punti a 5 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 1 punto a 3 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

II) Ulteriori 6 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali con riferimento all'incarico da assumere;

Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime	da 5 punti a 6 punti
Buone	da 3 punti a 4 punti;
Sufficienti	da 1 punto a 2 punti
Non sufficienti	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: il punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 42/60.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott.ssa Laura Mignone)

