

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 2 posizioni di 1° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato di cui n. 1 da assegnare allo Staff e Segreteria della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali e n. 1 da assegnare allo Staff e Segreteria dell'Ufficio Territoriale di Savona - selezione 2023STAFF.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 21 MARZO 2024

PROVA PRESELETTIVA: *“Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero di candidati superiore a 20, verrà effettuata una prova preselettiva, composta da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti di cui alle lettere a) e b) delle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati al successivo esame i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 12/20. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi al successivo esame, i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 12/20 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale”.*

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che il test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, sarà composto da n. 20 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti di cui sub lett. a) e lett. b) delle “materie oggetto degli esami” e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati:

La Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), riportati rispettivamente sub lett. a) e b) ed e) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. c), d) richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- quanto al punto c) (“ punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto del bando: fino a 1 punto”) verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 1 punto:
- 0,7 punti per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca entro la scadenza del termine



fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;

- 0,5 punti per ciascun master universitario (di I e II livello) con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
- 0,1 punti per ciascun altro corso di formazione con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione.
- Quanto al punto d) ("punteggio relativo all'esperienza nel ruolo di assistente di Direzione: fino a un massimo di 8 punti, da attribuirsi in base alla multidisciplinarietà delle attività della Struttura di appartenenza e all'effettivo supporto prestato in relazione a tali specifiche attività") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 8 punti:

Limitata multidisciplinarietà delle attività della Struttura di appartenenza	Media multidisciplinarietà delle attività della Struttura di appartenenza	Elevata multidisciplinarietà delle attività della Struttura di appartenenza
Tra 0 e 3,5 in base all'effettivo supporto prestato in relazione a tali specifiche attività	Tra 4 e 6,5 in base all'effettivo supporto prestato in relazione a tali specifiche attività	Tra 7 e 8 in base all'effettivo supporto prestato in relazione a tali specifiche attività

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti):

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

- (I) Competenze e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere: fino a 30 punti;
- La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, contenenti un set di n. 5 domande (una per ciascuna delle materie elencate nell'avviso di selezione) più una domanda volta a valutare le competenze e attitudini relazionali. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta contenente le domande a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) Legge n. 84/94 e s.m. e i. e ordinamento delle Autorità di Sistema Portuale: fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 8 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 4 punti a 7 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 3 punti



Nessuna risposta	Zero punti
------------------	------------

b) La legge n. 241/90 e la normativa sul procedimento amministrativo: fino a 6 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 5 punti a 6 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 2 punti a 4 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto
Nessuna risposta	Zero punti

c) Compiti e funzionamento di una segreteria di direzione di Amministrazione/Ente pubblico: fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 8 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 4 punti a 7 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 3 punti
Nessuna risposta	Zero punti

d) Cenni di normativa in materia di sicurezza del lavoro, anticorruzione e trasparenza, privacy: fino a 2 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	2 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	1 punto;
Risposta dal contenuto non sufficiente	0,5 punti
Nessuna risposta	Zero punti

e) Cenni di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile di un dipendente di un ente pubblico: fino a 2 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	2 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	1 punto;
Risposta dal contenuto non sufficiente	0,5 punti
Nessuna risposta	Zero punti



II) Ulteriori 10 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali;

Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime	da 8 punti a 10 punti
Buone	da 4 punti a 7 punti;
Sufficienti	da 1 punto a 3 punti
Non sufficienti	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 42/60.

Il Presidente della Commissione
(Avv. Barbara Pozzolo)

BARBARA
POZZOLO
AVVOCATO
22.03.2024
16:42:11
GMT+01:00



aspmalo.A00 Portsofgenoa - Prot. 25/03/2024.0014065.I Copia conforme dell'originale sottoscritto digitalmente da BARBARA POZZOLO Si attesta che la presente copia cartacea è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale

