

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per una posizione di ingegnere Quadro B del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato da assegnare allo Staff Programma Straordinario - selezione 2024QB_PS.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 22 MAGGIO 2024

PROVA PRESELETTIVA: la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che *“Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero di candidati superiore a 20, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti delle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati dei quiz a risposta multipla e saranno convocati al colloquio i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 10/20. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi al colloquio, i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 10/20 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale”*.

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che il test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, sarà composto da n. 20 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti delle “materie oggetto degli esami” e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati:

La Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), riportati rispettivamente sub lett. a); b); c) e d) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. e); f); g) e h) richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- Quanto al punto e) (“punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, corsi e/o certificazioni di Project Management, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto del bando: fino a un massimo di 2,5 punti”) verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2,5 punti:
- 1 punto per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;



- 0,5 punti per corsi e/o certificazioni di Project Management con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione.
- 0,5 punti per ciascun master universitario (di I e II livello) con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
- 0,5 punti per ciascun altro corso di formazione con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione.

- Quanto al punto f) ("punteggio relativo all'esperienza nella pianificazione e programmazione delle opere e/o in qualità di referente tecnico, con particolare riguardo alle infrastrutture: fino ad un massimo di 2,5 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2,5 punti:
 - 2,5 punti per alta esperienza nella pianificazione e programmazione delle opere e/o in qualità di referente tecnico, con particolare riguardo alle infrastrutture
 - 1,5 punti per esperienza media nella pianificazione e programmazione delle opere e/o in qualità di referente tecnico, con particolare riguardo alle infrastrutture
 - 0,5 punti per esperienza limitata nella pianificazione e programmazione delle opere e/o in qualità di referente tecnico, con particolare riguardo alle infrastrutture

- Quanto al punto g) ("conoscenza in materia di appalti pubblici D.Lgs. 32/2023, DPR. 207/10, DM 49/18 e principali norme collegate: fino a un massimo di 2,5 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2,5 punti:
 - 0,25 punti per ogni partecipazione ad attività relative ad appalti pubblici.

- Quanto al punto h) ("competenze di natura gestionale e negoziale nei confronti di gruppi di lavoro, enti locali, appaltatori, progettisti e stakeholders: fino a un massimo di 2,5 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2,5 punti:
 - 0,25 punti per ogni partecipazione in gruppi di lavoro multidisciplinare in ambito di appalti pubblici.

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti):

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

- (I) Competenze e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere: fino a 30 punti;

La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, contenenti un set di n. 5 domande (una per ciascuna delle materie elencate nell'avviso di selezione) più una domanda volta a valutare le competenze e attitudini relazionali. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta contenente le domande a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) Norme tecniche sulle costruzioni e principali norme collegate: fino a 15 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 11 punti a 15 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 2 punti a 10 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto
Nessuna risposta	Zero punti

- b) Normativa in materia di appalti pubblici e principali norme collegate: fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 7 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 2 punti a 6 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto
Nessuna risposta	Zero punti

- c) Conoscenze di base in materia di igiene e sicurezza del lavoro: fino a 5 punti;

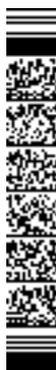
Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 4 punti a 5 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 2 punti a 3 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto
Nessuna risposta	Zero punti

- d) Ordinamento delle Autorità di Sistema Portuale: fino a 3 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	3 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	2 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto



Nessuna risposta	Zero punti
------------------	------------

e) Responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile di un dipendente pubblico: fino a 2 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	2 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	1 punto;
Risposta dal contenuto non sufficiente	0,5 punti
Nessuna risposta	Zero punti

II) Ulteriori 5 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali con riferimento allo specifico incarico da assumere;

Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime	5 punti
Buone	da 2 punti a 4 punti;
Sufficienti	1 punto
Non sufficienti	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 42/60.

Il Presidente della Commissione
(Prof. Ing. Giovanni Besio)



GIOVANNI BESIO
Università degli Studi
di Genova
22.05.2024 14:32:06
GMT+01:00

