

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato da assegnare all'Ufficio Amministrazione del Personale della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali - selezione 2024AMPE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 14 MAGGIO 2024

PROVA PRESELETTIVA: la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che *"Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero di candidati superiore a 20, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti di cui alle lettere a) e b) delle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati dei quiz a risposta multipla e saranno convocati al colloquio i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 10/20. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi al colloquio, i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 10/20 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale"*.

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che il test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, sarà composto da n. 20 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti di cui sub lett. a) e lett. b) delle "materie oggetto degli esami" e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 10 punti) dichiarati dai candidati:

La Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 10 punti), riportati rispettivamente sub lett. a) e c) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. b) richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- Quanto al punto b) ("punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto dell'avviso: fino a un massimo di 3 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 3 punti:



- 3 punti per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
- 2 punti per ciascun master universitario (di I e II livello) con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
- 1 punto per ciascun altro corso di formazione con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione.

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti):

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

(I) Competenze e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere: fino a 30 punti;

La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste per ogni argomento in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, oltre a una domanda volta a valutare le competenze e attitudini relazionali. Ciascun candidato estrarrà a sorte le domande per ogni argomento a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) Legge n. 84/94 e s.m. e i. con particolare riguardo a compiti e funzioni delle Autorità di Sistema Portuale e dei suoi organi e alle disposizioni in tema di personale: fino a 6 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 5 punti a 6 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 2 punti a 4 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto
Nessuna risposta	Zero punti

- b) Elementi di base del CCNL dei lavoratori dei porti e del CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi: fino a 8 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 7 punti a 8 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 2 punti a 6 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	1 punto
Nessuna risposta	Zero punti

- c) Elementi di base relativi a: instaurazione e gestione dei contratti di lavoro dipendente; infortuni sul lavoro e malattie professionali; trasferte; sorveglianza sanitaria; struttura della retribuzione e busta paga: fino a 9 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 7 punti a 9 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3 punti a 6 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 2 punti
Nessuna risposta	Zero punti

- d) Elementi di base relativi a: orario di lavoro, disciplina delle ferie, maternità e congedi parentali, congedi straordinari, permessi e straordinari: fino a 7 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 6 punti a 7 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3 punti a 5 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 2 punti
Nessuna risposta	Zero punti

- II) Ulteriori 10 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali;

Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime	da 8 punti a 10 punti
Buone	da 4 punti a 7 punti;
Sufficienti	da 1 punto a 3 punti
Non sufficienti	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 35/50.

Il Presidente della Commissione

(Dott. Marco Aloisio)

