

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato da assegnare all'Ufficio Controllo di Gestione della Direzione Bilancio, Finanza e Controllo - selezione 2024CDG.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 23 LUGLIO 2024

PROVA PRESELETTIVA: A questo punto la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che *"Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero di candidati superiore a 20, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti delle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati al colloquio i 20 candidati (oltre eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 10/20. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi al colloquio, i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 10/20 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale"*.

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che, nel caso di prova preselettiva, si procederà con test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, composto da n. 20 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti delle "materie oggetto degli esami" e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati:

A questo punto, la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), riportati rispettivamente sub lett. b) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. a); lett c); lett d); lett e) richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- Quanto al punto a) ("punteggio di laurea: 0,50 punti per ogni voto da 101 a 110 compresi; 110 e lode: 1 punto ulteriore), La Commissione rende noto che, ai fini del calcolo del punteggio relativo al voto di laurea, per i candidati verrà considerato, se posseduto, il voto di laurea specialistica, vecchio ordinamento e magistrale e non quello della laurea triennale, indicata



quale titolo di ammissione tra i requisiti specifici dell'avviso di selezione (laurea triennale in Economia, o Ingegneria Gestionale o titolo equiparato o equipollente).

- Quanto al punto c) ("punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto dell'avviso": fino a un massimo di punti 1) verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 1 punto:
 - 1 punto per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
 - 0,7 punti per master universitario (di I e II livello) con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione;
 - 0,3 punti per ciascun altro corso di formazione con titolo conseguito entro la scadenza del termine fissato dall'avviso per la partecipazione alla selezione.

- Quanto al punto d) ("punteggio relativo all'esperienza professionale nel settore del controllo di gestione - ivi inclusi eventuali periodi di tirocinio extra curriculare": fino a un massimo di punti 4, da attribuirsi sulla base della complessità e/o durata) verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 4 punti:

| | |
|--|-------------------------|
| Esperienza professionale in base alla alta complessità e/o durata | 4 punti |
| Esperienza professionale in base alla media complessità e/o durata | da 2 punti a 3,9 punti; |
| Esperienza professionale in base alla bassa complessità e/o durata | da zero a 1,9 punti |

- Quanto al punto e) ("punteggio relativo ad esperienza maturata nel settore gestionale e/o amministrativo e/o contabile: fino a un massimo di punti 7, da attribuirsi sulla base della complessità e/o durata e/o pertinenza-utilità) verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 7 punti:

| | |
|--|-------------------------|
| Esperienza maturata nel settore gestionale e/o amministrativo e/o contabile in base alla alta complessità e/o durata e/o pertinenza-utilità | 7 punti |
| Esperienza maturata nel settore gestionale e/o amministrativo e/o contabile in base alla media complessità e/o durata e/o pertinenza-utilità | da 3 punti a 6,9 punti; |



| | |
|--|---------------------|
| Esperienza maturata nel settore gestionale e/o amministrativo e/o contabile in base alla bassa complessità e/o durata e/o pertinenza-utilità | da zero a 2,9 punti |
|--|---------------------|

COLLOQUIO (punteggio massimo 30 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto.

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 30 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste per ogni argomento delle materie oggetto degli esami in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, oltre a una domanda volta a valutare le competenze e attitudini relazionali con riferimento all'incarico da assumere. Ciascun candidato estrarrà a sorte le domande per ogni argomento a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

Per l'attribuzione del punto a) (conoscenza delle materie oggetto degli esami: fino a 25 punti) la Commissione predispone domande relative alle materie oggetto degli esami indicati nell'avviso: elaborazione di un sistema di indicatori di efficacia e efficienza e datawarehouse; sistemi di performane management; contabilità pubblica e privata; analisi dei costi, dei rendimenti e dei risultati; ordinamento delle Autorità di Sistema Portuale.

Ogni busta conterrà all'interno domande aventi ad oggetto le materie indicate nell'avviso di selezione. Il candidato dovrà scegliere una busta messa a disposizione e rispondere ai quesiti posti all'interno. Sulla base delle risposte ricevute sarà attribuito il seguente punteggio:

| | |
|--|-------------------------|
| Risposta esauriente ed organica | da 16 punti a 25 punti; |
| Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni | da 11 punti a 15 punti; |
| Risposta dal contenuto non sufficiente | da 1 punto a 10 punti |
| Nessuna risposta | Zero punti |

Per l'attribuzione del punto b) (attitudini e capacità relazionali con riferimento all'incarico da assumere: fino a 5 punti) la Commissione stabilisce che il punteggio sarà così attribuito:

| | |
|-----------------|-----------------------|
| Ottime | 5 punti |
| Buone | da 3 punti a 4 punti; |
| Sufficienti | da 1 punto a 2 punti |
| Non sufficienti | Zero punti |



IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 35/50.

Il Presidente della Commissione

(Dott.ssa Donatella Cordova)

