

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato per l'Ufficio Sistema di Gestione e Business Intelligence - selezione 2025BIGES.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL GIORNO 28 APRILE 2025

PROVA PRESELETTIVA:

A questo punto la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che "Nel caso in cui risultassero ammessi agli esami un numero di candidati superiore a 30, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti previsti dalla lettera d) delle materie oggetto degli esami (elementi normativi relativi alle attività dell'Ufficio). La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati alla prova scritta i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 9/15. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi alla prova scritta, i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 9/15 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale".

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che il test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, sarà composto da n. 15 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti delle "materie oggetto degli esami" e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

Quanto al punto b) relativo ai requisiti specifici indicati nell'avviso di selezione ("Comprovata esperienza di almeno un anno nell'ambito della progettazione, mantenimento e sviluppo di sistemi di gestione aziendali per la qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001, svolgendo attività di consulente e/o auditor certificato e/o responsabile/addetto del sistema di gestione aziendale"), la Commissione non terrà conto

di esperienze fatte in aziende anche certificate ma senza incarichi specifici relativi alla costruzione e/o al mantenimento del sistema di gestione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 15 punti) dichiarati dai candidati:

A questo punto, la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 15 punti) e provvede a stabilire quanto segue:

- Per il punto a) ("punteggio relativo al possesso di titoli/attestati riguardanti abilitazioni professionali, dottorati di ricerca, master e corsi di formazione, rilasciati da Organismi accreditati/riconosciuti da Accredia, Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto dell'avviso: fino a 2 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti: verrà assegnato il punteggio esclusivamente per eventi di durata pari o superiore alle 24 ore.
- Per i punti b); c); d) relativi all'esperienza lavorativa nell'ambito dello sviluppo e mantenimento di sistemi di gestione ai sensi delle normative ISO/UNI citate, verrà attribuito il relativo punteggio, non tenendo conto di esperienze fatte in aziende anche certificate ma senza incarichi specifici relativi alla costruzione e/o al mantenimento del sistema di gestione.
- Per il punto e) ("esperienza lavorativa relativa ad attività di analisi e mappatura di processi aziendali finalizzata a progetti di digitalizzazione: fino a 2 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti in base all'importanza e alla complessità dei progetti dichiarati.
- Quanto al punto f) ("esperienza lavorativa nell'elaborazione di soluzioni per l'analisi e la modellazione dei dati e dei KPI a supporto dei sistemi aziendali: fino a 2 punti") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti, in base all'importanza e alla complessità delle attività dichiarate.

PROVA SCRITTA (punteggio massimo 40 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta ivi prevista: "Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, così articolati: a) sistemi di gestione ai sensi delle norme serie UNI EN ISO 9000, della norma UNI EN ISO 14001 e principi dell'attività di audit ai sensi della norma UNI EN ISO 19011: fino a 20 punti; b)

metodologie di analisi e mappatura dei processi aziendali (business process management): fino a 8 punti; c) soluzioni e metodologie per l'analisi e modellazione dei dati e dei KPI dei processi aziendali a supporto dei sistemi di business intelligence (business intelligence): fino a 4 punti; d) principali norme relative alle attività dell'Ufficio: L. 84/1994 "Riordino della legislazione in materia portuale" e s.m.i.; gestione documentale ai sensi del DPR 445/2000 "Testo Unico in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i., D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.; gestione del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i.: fino a 8 punti. La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in quiz a risposta multipla o libera e nello sviluppo pratico di argomenti inerenti alle materie sopra specificate. Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 3 ore. La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 26/40."

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che la prova scritta sarà articolata sugli argomenti riportati al punto precedente come segue:

- punto a): 12 domande a risposta multipla e 2 domande a risposta aperta;
- punto b): 4 domande a risposta multipla e 1 domanda a risposta aperta;
- punto c): 4 domande a risposta multipla;
- punto d): 8 domande a risposta multipla.

Per ogni domanda a risposta multipla corretta verrà assegnato un punto; per ogni domanda a risposta aperta fino a 4 punti, come da seguente tabella:

Risposta esauriente, strutturata ed organica	4
Risposta esauriente	3
Risposta non completamente esauriente	2
Risposta sufficiente	1
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

COLLOQUIO (punteggio massimo 35 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto.

- La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 35 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce che verrà

aspma10.A00 Portsofgenoa - Prot. 28/04/2025.0021902.I




predisposta una serie di buste per ogni argomento in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una. Ogni busta conterrà una domanda per ognuno dei quattro argomenti oggetto del colloquio. I punti verranno attribuiti come di seguito.

- a) sistemi di gestione ai sensi delle norme serie UNI EN ISO 9000, della norma UNI EN ISO 14001 e principi dell'attività di audit ai sensi della norma UNI EN ISO 19011: fino a 15 punti

Risposta esauriente, strutturata ed organica	15 punti
Risposta esauriente	da 10 a 14 punti
Risposta non completamente esauriente	da 5 a 9 punti
Risposta sufficiente	da 1 a 4 punti
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

- b) metodologie di analisi e mappatura dei processi aziendali (business process management): fino a 8 punti;

Risposta esauriente, strutturata ed organica	8 punti
Risposta esauriente	da 5 a 7 punti
Risposta non completamente esauriente	da 3 a 4 punti
Risposta sufficiente	da 1 a 2 punti
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

- c) metodologie per l'analisi e modellazione dei dati e dei KPI dei processi aziendali a supporto dei sistemi di business intelligence (business intelligence): fino a 4 punti;

Risposta esauriente, strutturata ed organica	4 punti
Risposta esauriente	3 punti
Risposta non completamente esauriente	2 punti
Risposta sufficiente	1 punto
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

- d) competenze e attitudini significative per l'incarico da svolgere, con particolare riferimento alle capacità organizzative, di comunicazione con l'utenza interna/esterna e di problem solving: fino a 8 punti;



Risposta esauriente, strutturata ed organica	8 punti
Risposta esauriente	da 5 a 7 punti
Risposta non completamente esauriente	da 3 a 4 punti
Risposta sufficiente	da 1 a 2 punti
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 63/90.

Il Presidente della Commissione
(Prof. Mauro Zambelli)

