

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato per l'Ufficio Società Partecipate della Direzione Governance Demaniale, Piani D'Impresa e Società Partecipate - selezione 2025SOCPAR.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL GIORNO 7 LUGLIO 2025

PROVA PRESELETTIVA:

A questo punto la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che "Nel caso in cui risultassero ammessi agli esami un numero di candidati superiore a 20, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti di cui alle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati alla prova scritta i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 10/20. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 10/20 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale".

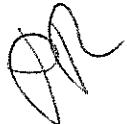
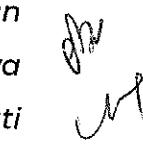
A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che il test a risposta multipla per la prova preselettiva, da effettuarsi in presenza, sarà composto da n. 20 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti aventi ad oggetto le "materie oggetto degli esami" e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati: A questo punto, la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), riportati sub lett. a), dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre il punteggio stabilito sub lett. b) e c),

richiede la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- Quanto al punto b) ("punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto dell'avviso: fino a un massimo di punti 6") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 6 punti:
 - ✓ Fino a 1 punto per master e corsi di formazione universitaria su tematiche affini alle materie oggetto del bando;
 - ✓ Fino a 2 punti per master e corsi di formazione universitaria su tematiche in materie oggetto del bando;
 - ✓ Fino a 3 punti per il possesso di titolo di dottore di ricerca in tematiche coerenti alle materie del bando.
- Quanto al punto c) ("punteggio relativo all'esperienza maturata nell'ambito dell'attività di cui ai requisiti preferenziali: fino a un massimo di 2 punti, per ogni anno fino a un massimo di 10 punti"), la Commissione terrà conto di esperienze riportate nel curriculum anche avuto riguardo a quelle che presentano carattere di affinità e non di perfetta sovrappponibilità con l'integrale ambito di attività di cui ai requisiti preferenziali, assegnando n. 1 punto per esperienze lavorative con le caratteristiche sopra descritte indipendentemente dalla durata.

PROVA SCRITTA (punteggio massimo 35 punti): La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta ivi prevista: *"Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 35 punti, così articolati: a) analisi di bilancio: riclassificazione, analisi per indici, analisi per flussi e rendiconto finanziario, analisi bilancio consolidato: fino a un massimo di 14 punti; b) analisi del valore di un'impresa, business plan e operazioni straordinarie: fino a un massimo di 14 punti; c) principi amministrativi generali e legge 84/94: fino a un massimo di 7 punti. La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in quiz a risposta multipla o libera e nello sviluppo pratico di un argomento inherente di un argomento inherente alle materie sopra specificate. Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 2 ore. La Commissione, valutati*



gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 21/35."

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che la prova scritta sarà articolata in cinque domande a risposta aperta, ferma la preliminare predisposizione di tre set di domande che verranno inserite in singole buste di cui una sorteggiata prima dello svolgimento della stessa prova scritta.

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato alla prova scritta un punteggio massimo di 35 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce che ciascuna domanda sarà valutata con un punteggio da zero a 7 (sette) punti, come segue:

| | |
|--|----------------------|
| Risposta esauriente ed organica | 7 punti |
| Risposta sufficiente con imperfezioni | da 4 punti a 6 punti |
| Risposta dal contenuto non sufficiente | da 1 punto a 3 punti |
| Nessuna risposta | Zero punti |

COLLOQUIO (punteggio massimo 35 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto.

La Commissione dà atto che sarà assegnato al colloquio un punteggio massimo di 35 punti ripartito come da avviso (v. infra), di cui 5 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali.

Quanto all'attribuzione del punteggio fino a 30 punti, la Commissione somministrerà a ciascun candidato ammesso al colloquio n. 3 domande, una per ogni argomento dell'avviso.

A tal proposito, la Commissione predisporrà un numero di buste con il set di domande in un numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta con le domande a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) analisi di bilancio: riclassificazione, analisi per indici, analisi per flussi e rendiconto finanziario, analisi bilancio consolidato: fino a un massimo di 12 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

| | |
|--------------------------|-------------------|
| Padronanza della materia | da zero a 3 punti |
|--------------------------|-------------------|



| | |
|--|-------------------|
| chiarezza espositiva, forma e tecnicità del linguaggio | da zero a 3 punti |
| rigore metodologico e coerenza delle argomentazioni | da zero a 3 punti |
| Sinteticità e pertinenza al quesito proposto | da zero a 3 punti |

b) analisi del valore di un'impresa, business plan e operazioni straordinarie: fino a un massimo di 12 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

| | |
|--|-------------------|
| Padronanza della materia | da zero a 3 punti |
| chiarezza espositiva, forma e tecnicità del linguaggio | da zero a 3 punti |
| rigore metodologico e coerenza delle argomentazioni | da zero a 3 punti |
| Sinteticità e pertinenza al quesito proposto | da zero a 3 punti |

c) Principi amministrativi generali: fino a un massimo di 6 punti.

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

| | |
|--|---------------------|
| Padronanza della materia | da zero a 1,5 punti |
| chiarezza espositiva, forma e tecnicità del linguaggio | da zero a 1,5 punti |
| rigore metodologico e coerenza delle argomentazioni | da zero a 1,5 punti |
| Sinteticità e pertinenza al quesito proposto | da zero a 1,5 punti |

Ulteriori 5 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali, particolarmente significative per il tipo di attività da svolgere.

A tal fine, la Commissione somministrerà a ciascun candidato ammesso al colloquio n. 1 domanda.

A tal proposito, la Commissione predisporrà un numero di buste con una domanda in un numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta con la domanda a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

Il punteggio sarà così attribuito:

| | |
|-----------------|-----------------------|
| Elevate | 5 punti |
| Buone | da 3 punti a 4 punti; |
| Sufficienti | da 1 punto a 2 punti |
| Non sufficienti | Zero punti |

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 63/90.

Il Presidente della Commissione
(Prof.ssa Paola Ramassa)

