

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato per l'Ufficio Anticorruzione e Trasparenza della Direzione Bilancio, Finanza e Controllo – selezione 2025ANTRA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL GIORNO 27 MAGGIO 2025

PROVA PRESELETTIVA: A questo punto la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che *“Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero di candidati superiore a 20, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla che verteranno sugli argomenti di cui alle lettere a) e b) delle materie oggetto degli esami. La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati alla prova scritta i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore a 10/20. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 10/20 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale”*.

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che il test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, sarà composto da n. 20 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti di cui alle lettere a) e b) delle “materie oggetto degli esami” e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 15 punti) dichiarati dai candidati:

A questo punto, la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 15 punti), riportati rispettivamente sub lett. a), c) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre il punteggio stabilito sub lett. b), richiede la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:



- Quanto al punto b) ("punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto del bando e/o abilitazioni alla professione in materie attinenti al bando: fino a un massimo di punti 3") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 3 punti:
 - Verranno valutati dalla Commissione in relazione all'attinenza alle materie oggetto della selezione e della durata e del numero degli specifici corsi di formazione.

PROVA SCRITTA (punteggio massimo 35 punti): La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta ivi prevista: *"Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 35 punti così articolati: a) conoscenza della normativa in materia di anticorruzione e/o Modello Organizzativo di gestione - punteggio massimo attribuibile fino a 9 punti; b) conoscenza della normativa in materia di trasparenza - punteggio massimo attribuibile fino a 9 punti; c) elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa sul procedimento amministrativo - punteggio massimo attribuibile fino a 9 punti; d) misurazione e valutazione dei rischi ed internal audit - punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti; e) ordinamento delle Autorità di Sistema Portuale - punteggio massimo attribuibile fino a 3 punti. La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in quiz a risposta multipla o libera e/o nello sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie sopra specificate. Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 2 ore. La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 21/35."*

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che la prova scritta sarà articolata in quiz a risposta multipla relative alle lettere a), b), c) d), e) delle materie oggetto dell'esame e uno sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie sopra specificate. La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato alla prova scritta un punteggio massimo di 35 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

- la Commissione rispetto al punteggio massimo di 35 punti, ritiene di attribuire 9 punti allo sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie di cui ai punti a), b), c). La



Commissione stabilisce, altresì, di individuare un punteggio di 26 punti per le domande a risposta multipla nel limite del tetto massimo attribuibile ad ogni punto da a) ad e) delle materie oggetto dell'avviso.

In relazione dei punti a), b), c) dello sviluppo pratico, il punteggio massimo attribuibile di 9 punti sarà attribuito come segue:

Risposta esauriente ed organica	9 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 5,1 punti a 8,9 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 5 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

In relazione alle domande a risposta multipla, punteggio massimo 26 punti, la Commissione decide che ogni domanda avrà il punteggio massimo attribuibile di un punto se la risposta è corretta e zero punti nel caso di risposta errata o omessa, nel limite massimo del punteggio previsto dal bando per ogni materia.

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti): La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto.

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

(I) **Attitudini e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere:** fino a 35 punti;

La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste per ogni argomento in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, oltre a una domanda volta a valutare le competenze e attitudini relazionali. Ciascun candidato estrarrà a sorte le domande per ogni argomento a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

a) conoscenza della normativa in materia di anticorruzione e/o Modello Organizzativo di gestione - punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 8,1 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 8 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punti a 5,9 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

b) conoscenza della normativa in materia di trasparenza - punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 8,1 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 8 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punti a 5,9 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

c) elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa sul procedimento amministrativo - punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 8,1 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 8 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punti a 5,9 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

d) misurazione e valutazione dei rischi ed internal audit - punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	5 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3 punti a 4,9 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 2,9 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

II) Ulteriori 5 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali, particolarmente significativo per il tipo di attività da svolgere;

Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime	5 punti
Buone	da 3 punti a 4,9 punti;
Sufficienti	da 1 punto a 2,9 punti
Non sufficienti	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 63/90.

Il Presidente della Commissione
(Av. Francesco Brignola)

